



Informe de Gestión 2025

Corporación Plataforma Diálogos Improbables

Marzo 2026

**DIÁLOGOS
IMPROBABLES**

Contenido

1. Presentación	3
2. Logros organizacionales	5
2.1 Estabilidad en medio de la incertidumbre	5
2.2 El diálogo continúa expandiéndose	6
2.3 Experimentación metodológica y nuevos resultados en los procesos de diálogo	6
2.4 Fortalecimiento de la metodología de Diálogos Públicos	7
2.5 Multiplicación y fortalecimiento de capacidades para el diálogo	7
2.6 Optimización en la gestión del conocimiento, sistematización y análisis	8
2.7 Consolidación de relaciones con socios y aliados	8
2.8 Adaptación operativa ante un entorno de cambios	8
3. Que hicimos	11
3.1 Infraestructuras de diálogo	11
3.2. Procesos de diálogo	15
3.3. Prácticas de diálogo	17
3.4. Formación y análisis de conflictividades	21
4. Visión estratégica 2026:	
Navegando la Incertidumbre Global y la Transición Nacional	23
4.1. Una oferta que responde a las necesidades del contexto nacional y global	23
4.2. Dar el siguiente paso en el impacto y acción colectiva	25
4.3. Sostenibilidad para la incidencia	25
4.4. Posicionar la organización como autoridad en escenarios donde aún no lo somos	26

1. Presentación

El año 2025 reforzó nuestra percepción de que las variables que generan los conflictos, las tensiones que los revisten y los factores que llevan a su intensificación están evolucionando hacia expresiones más complejas y extendidas en la sociedad. La polarización tóxica que vivimos en la discusión pública, por un lado, y el recrudecimiento de expresiones violentas como “salida” a los conflictos tanto a nivel global como nacional por el otro, son reflejo de agrietamientos que vive la sociedad en ausencia de canales de diálogo para abordar tales conflictos en su profundidad.



Este panorama se ha visto aún más amenazado en la vida cotidiana por cuenta de la contracción en la ayuda tradicional al desarrollo que afectó a la mayoría de las ONG de todo el mundo. En el caso de Colombia, la desaparición de USAID y la reorientación de los fondos de cooperación internacional han tenido un fuerte impacto en el sector social, limitando la financiación de proyectos, aumentando la competencia entre organizaciones y alterando el entorno laboral. Las prioridades de la financiación también cambian y se restringen a las acciones más urgentes y en muchas ocasiones sectoriales, lo que debilita y dificulta el la apuesta por la creación de espacios y acciones que

buscan tender puentes entre actores y sectores opositores.

Como respuesta, las ONGs se han apresurado a reorientar sus estrategias para adaptarse rápidamente a este nuevo contexto, explorando la cooperación Sur-Sur, profundizando en alternativas en el sector privado y experimentando con modelos alternativos de financiación local.

Este entorno es que el ha exigido que Diálogos Improbables reflexione a profundidad sobre qué significa promover el diálogo en este contexto y que defina cómo se configura el diálogo en esta sociedad en transformación, de manera que nuestra organización esté preparada para aportar en aquello que pueda hacer una diferencia sustancial y significativa en la transformación de esta multiplicidad de conflictos sociales complejos. Este informe presenta las estrategias y acciones prácticas que como organización adelantamos durante 2025 para hacer frente a esta realidad y a la vez experimentar de manera creativa con alternativas que aporten a ese ejercicio.

Esto se torna especialmente relevante si tomamos en cuenta que anticipamos que 2026 será un año altamente polarizador debido a las elecciones al Congreso y presidenciales en Colombia. Es probable que las campañas sigan las tendencias globales de desinformación y noticias falsas, difundiendo contenidos altamente emotivos. El ambiente global profundiza ese ambiente de confrontación por la manera en que se está privilegiando el uso de la fuerza y el poder para buscar imponer los cambios. El tejido social seguirá deteriorándose a menos que la sociedad civil rompa activamente el ciclo. Diálogos Improbables se ha propuesto actuar estratégicamente para comprender cómo posicionarse como un agente que invita al diálogo y hace un llamamiento a los actores estratégicos para que contribuyan a romper el círculo vicioso de la polarización tóxica y promover nuevos ciclos virtuosos de diálogo y comprensión que no se queden en la superficie sino que lleguen al trasfondo de las grietas que se abren actualmente y se tiendan los puentes para lograr el cambio social que evite nuevos ciclos de violencia.

2. Logros organizacionales

Desde el año 2024, nuestra organización ha estructurado su estrategia en torno a la sostenibilidad, priorizando las siguientes líneas estratégicas:



Ser eficientes sin
afectar la calidad
de nuestro
acompañamiento

- **Adaptación de la base de nuestro modelo operativo:** Consolidación de una nueva estructura de trabajo diseñada para optimizar la eficiencia y mantener un control riguroso de los costos.
- **Preservación del *know-how*:** Sostenimiento de nuestra capacidad técnica, operativa y del conocimiento acumulado, asegurando la operación eficiente de los proyectos vigentes sin afectar la calidad de nuestro acompañamiento a los procesos de diálogo.
- **Promoción de nuestra misión:** Toma de decisiones asertivas mediante el mantenimiento de proyectos y acciones estrictamente enfocados en el cumplimiento de nuestro propósito misional.
- **Activación de la movilización de fondos (*fundraising*):** Puesta en marcha de una estrategia sostenible para financiar el diálogo y garantizar la salud financiera de la organización.

2.1 Estabilidad en medio de la incertidumbre

Durante el 2024, nuestro equipo identificó un entorno de incertidumbre en el sector social respecto a la movilización de fondos, tanto en Colombia como en el sistema de cooperación internacional. Ante esto, tomamos medidas tempranas que, vistas hoy en retrospectiva, demostraron ser las correctas. Durante el 2025, **logramos sostener nuestra operación sin impactar nuestro *know-how* ni la capacidad de ejecución de los proyectos**. Este primer gran logro se atribuye a tres acciones principales:

1. **Transformación de la estructura de trabajo:** Decidimos migrar de un modelo centrado en áreas hacia un modelo centrado en proyectos. Esto implicó reorganizar la asignación de nuestros colaboradores e incrementar la contratación temporal de consultores independientes bajo la modalidad de prestación de servicios.
2. **Gobernanza colaborativa y descentralizada:** Nuestra organización se ha caracterizado siempre por un espíritu de gobernanza participativa. La Junta Directiva se involucra activamente en la movilización de recursos, visibilidad y

toma de decisiones estratégicas. Esta solidez facilitó una transición fluida y armónica en la Dirección Ejecutiva de Lina Marcela Ibáñez a Diego Junca, salvaguardando la continuidad de la operación sin alteraciones significativas.

- 3. Protección de nuestra misionalidad:** Como organización, nuestras decisiones se definen por su nivel de contribución a la construcción y alcance de nuestra misión. Mantenernos fieles a nuestro propósito nos ha permitido conservar el enfoque y proteger uno de nuestros activos más valiosos: la reputación institucional.

2.2 El diálogo continúa expandiéndose

Durante este año, lideramos y acompañamos espacios donde nuestras infraestructuras de diálogo se conectaron con nuevas iniciativas, tendiendo puentes con personas de otras plataformas que comparten la convicción en el diálogo. Esto se reflejó en la expansión de nuestras redes, la exploración de nuevas temáticas de diálogo y la articulación de iniciativas para fortalecer la acción colectiva.

A nivel local, **continuamos promoviendo espacios de interacción entre nuestras infraestructuras regionales**. Durante 2025, la infraestructura de diálogo del Cesar se reunió para identificar ideas y líneas de acción frente a las problemáticas clave de la región. El encuentro contó con la asistencia de miembros del grupo principal, del grupo de jóvenes y del corredor minero, ratificando el interés sostenido y la participación activa de la comunidad. Actualmente se debaten las diversas propuestas para definir el plan de acción definitivo.

2.3 Experimentación metodológica y nuevos resultados en los procesos de diálogo

En la búsqueda de agregar mayor valor a nuestro trabajo, este año le apostamos a la experimentación metodológica, tanto en nuestras prácticas como en los procesos de diálogo, para alcanzar nuestros propósitos de manera innovadora. Por un lado, abordamos un proceso que partía de un horizonte común pero con perspectivas contrapuestas, lo que nos retó a innovar en nuestras metodologías. Por otro lado, acompañamos a una infraestructura que nos invitó a diseñar metodologías ágiles y fáciles de replicar, en entornos que no se dedican a dialogar.

Asimismo, seguimos explorando alternativas para dar **sostenibilidad y continuidad a estos procesos mediante la acción colectiva a largo plazo**, probando nuevas alternativas de financiación para los grupos de diálogo y acompañando como secretaria técnica, mientras se logra mayor autonomía y apropiación por parte de la misma comunidad.

2.4 Fortalecimiento de la metodología de Diálogos Públicos

El formato de **Diálogo Público** es un espacio de interacción abierto, diseñado mediante preguntas orientadas a profundizar en la comprensión de una problemática, revelando las contradicciones, intereses y preocupaciones compartidas por los participantes más allá de los clichés tradicionales. A diferencia de los procesos de diálogo de largo plazo, **este formato es una alternativa ágil** que consiste en un encuentro de entre 4 y 8 horas con un grupo diverso. A pesar del límite de tiempo, las conversaciones logran alcanzar niveles significativos de matiz, generar confianza y desarrollar habilidades de escucha y diálogo constructivo.

2.5 Multiplicación y fortalecimiento de capacidades para el diálogo

En los últimos años se ha hecho evidente que muchas organizaciones carecen de habilidades blandas y técnicas para el diálogo, lo que representa una gran oportunidad para nuestra línea de formación. **Hemos capacitado con éxito a cerca de 60 personas** en técnicas de diálogo y mediación, dirigidas especialmente al sector **energético y a profesionales en el estudio de conflictos**.

2.6 Optimización en la gestión del conocimiento, sistematización y análisis

Gracias a nuestra trayectoria en procesos de diálogo con diversos sectores y actores, hemos **robustecido nuestras herramientas de análisis y gestión de los diálogos**. Esto nos ha permitido ser mucho más eficientes en el diseño metodológico y en la producción de documentos, relatorías y productos entregables. Para los próximos meses, proyectamos optimizar los indicadores y la medición de los resultados de nuestra labor.

2.7 Consolidación de relaciones con socios y aliados

Durante este año participamos activamente en iniciativas de la sociedad civil, aportando ideas y redes de contactos para conectar estos esfuerzos con actores clave y potenciar su impacto. Entre estas iniciativas se destacan:

- **Eco**
- **El Ecosistema de Diálogo**
- **Dialogar para Actuar** (iniciativa que lideramos)

Asimismo, estrechamos lazos con organizaciones ambientales de primer nivel como **WWF, IPA y TNC**, una apuesta que veníamos persiguiendo desde 2024 y que **ha incrementado nuestro conocimiento y experiencia en la intersección de las dinámicas sociales y ambientales**. Adicionalmente, nuestra alianza con el **PNUD Colombia** ha abierto nuevas oportunidades para continuar promoviendo el diálogo en torno a la democracia y otras agendas nacionales relevantes.

2.8 Adaptación operativa ante un entorno de cambios

Respondiendo al nuevo modelo operativo, se impulsaron actualizaciones de modelos y procesos operativos que respondieran a nuevos flujos de trabajo y colaboración.

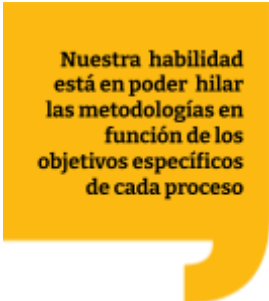
- **Transición exitosa en la Dirección Ejecutiva:** Tras un riguroso proceso de selección en el que se evaluaron múltiples perfiles, la Asamblea General ratificó a Diego Junca, cofundador de Diálogos Improbables, como Director Ejecutivo a partir de abril. El empalme se realizó de manera organizada y efectiva, garantizando la continuidad del negocio y evitando cualquier tipo de ruptura operativa.
- **Fortalecimiento de la base operativa:** Con el fin de elevar la capacidad instalada de la organización, se implementaron acciones de mejora en los siguientes frentes:

Frente	Acciones
Reestructuración del monitoreo financiero	Se sustituyeron las matrices manuales de ingresos y gastos por tableros de control automatizados (<i>dashboards</i>). Se implementaron rutinas de seguimiento financiero con modelos de proyección que ofrecen una visión en tiempo real de la salud financiera de la corporación, facilitando decisiones informadas sobre presupuestos y gastos.
Optimización de procesos administrativos	Se trabajó de la mano con el área administrativa para alinear procedimientos, reforzar protocolos internos y promover una cultura de eficiencia operativa.
Agilización de procesos de contratación	Se actualizaron los perfiles de cargo de los proyectos para acelerar la elaboración de contratos. Los procesos de contratación están ahora plenamente adaptados al modelo de trabajo por proyectos, promoviendo relaciones transparentes y formales con los consultores externos.
Actualización y activación del modelo de gobernanza	En línea con la revitalización de la Junta Directiva, la Asamblea General aprobó la modificación estatutaria del Artículo 24 (ampliando la Junta a un mínimo de 6 miembros) y del Artículo 29 (estableciendo que la Dirección Ejecutiva tendrá voz pero no voto en la Junta). Actualmente se avanza en la formalización de las actas y su respectivo registro ante la Cámara de Comercio de Bogotá para incorporar nuevas perspectivas estratégicas que apalanquen el posicionamiento y la consecución de fondos.
Eficiencia en propuestas técnicas y presupuestos	Se actualizaron las plantillas de presupuestos y propuestas para agilizar la respuesta a convocatorias competitivas (RFPs). Adicionalmente, se entrenó un modelo de Inteligencia Artificial para asistir en la redacción técnica de propuestas.

Migración a un ecosistema digital único	Centralizamos las operaciones y almacenamiento de información bajo el ecosistema de Google, mejorando la fluidez operativa y la seguridad de la información.
Estandarización de procesos en la ejecución de proyectos	Unificamos el uso de herramientas y plantillas de trabajo para incrementar la eficiencia en la implementación. Esto incluye: • Plantillas de coordinación de proyectos. • Formatos de convocatorias y postulación de participantes. • Herramientas de seguimiento presupuestal. • Instrumentos avanzados de sistematización.

3. Que hicimos

Durante el 2025, nuestro equipo demostró una gran capacidad en la ejecución de proyectos diversos, tanto por sus enfoques sectoriales como por la naturaleza de las tensiones abordadas y la variedad de sus formatos. Este periodo fue una ventana propicia para experimentar con nuevas metodologías, poner a prueba el alcance de nuestra gestión y reconocer el valor real de nuestras capacidades institucionales.



Nuestra habilidad
está en poder hilar
las metodologías en
función de los
objetivos específicos
de cada proceso

A lo largo del año ratificamos que **una de nuestras mayores virtudes reside en el diseño metodológico**. Si bien las herramientas que implementamos son de acceso público, nuestra verdadera innovación no está en el instrumento aislado, sino en la habilidad para hilar las metodologías en función de los objetivos específicos de cada proceso. Tenemos una lectura fina de los ritmos de la conversación; sabemos con precisión cuándo un grupo necesita centrarse en la construcción de confianza y en qué momento el espacio está maduro para profundizar en discusiones técnicas.

Asimismo, consolidamos el aprendizaje de que la narrativa resultante de un diálogo es el elemento que cohesiona, otorga identidad y fija la visión compartida de los participantes. Por esta razón, este año incorporamos con mayor intencionalidad el co-diseño de esta narrativa a lo largo de todo el proceso.

En paralelo, identificamos que nuestra rigurosidad en la gestión de la información y el conocimiento técnico marca una diferencia notable en el sector. Esto obedece a un ejercicio juicioso de seguimiento a los avances del diálogo, a la priorización en la sistematización de las sesiones y al cuidado estético y narrativo con el que elaboramos cada informe final.

Finalmente, la calidad de nuestra labor descansa en el profesionalismo y la calidez humana de nuestros colaboradores, cualidades que han sido ampliamente destacadas por nuestros aliados. Aunque mantenemos el compromiso de seguir perfeccionando los procesos internos, cerramos el periodo con la certeza de haber consolidado y protegido una base institucional sólida que hoy constituye nuestro principal sello de confianza ante los financiadores.

3.1 Infraestructuras de diálogo

Durante los últimos años, nuestra organización ha consolidado una base de infraestructura de diálogo conformada por grupos regionales en Cesar, Meta y Caquetá, el grupo del corredor minero del Cesar y diversos grupos de jóvenes en estos mismos territorios. En periodos anteriores, avanzamos en su articulación con un propósito claro: **tejer una red ciudadana robusta donde sus miembros practiquen**

el diálogo permanente. Queremos que sean una voz activa que visibilice sus propias experiencias, actúe como puente entre orillas opuestas y reaccione ante coyunturas que exijan desescalar violencias y promover mensajes de unión. La apuesta siempre ha sido crear una base fuerte desde la sociedad civil que no dependa de instancias formales, sino que se sostenga en el tiempo gracias a las relaciones de confianza y a una visión compartida donde todos se sientan incluidos.

Cada uno de estos grupos es el resultado de un proceso riguroso que tomó tiempo y recursos. Hoy en día, todos cuentan con canales de WhatsApp donde sus miembros conversan, comparten información y abren invitaciones para encontrarse. Aunque estos espacios dependen en gran medida de la inercia y la voluntad de los participantes, Diálogos Improbables ha operado como un **cuidador de las conversaciones**, procurando que se mantenga el espíritu de diálogo y respeto.

Sin embargo, pasar **de la conversación a la acción colectiva** ha sido un reto complejo. Aunque intentamos convocar a los grupos para explorar posibles siguientes pasos y preguntarnos: ¿qué podemos hacer juntos que no podemos hacer solos?, la limitación de recursos y de tiempo de los participantes, quienes atienden sus propias urgencias cotidianas, ha impedido que esos esfuerzos trasciendan en acciones sostenidas. Esta dificultad para dar forma a ideas conjuntas no es exclusiva de nuestra plataforma; es una realidad que comparten las demás iniciativas de diálogo en el país.

Por eso, este año quisimos intentar algo diferente. Decidimos asumir un papel más proactivo para reactivar los grupos y encender el intercambio de nuevas reflexiones. El reto principal era enorme: ¿qué hacer con tantas infraestructuras activas? Reactivar cada una por separado implicaba un despliegue de equipo humano que, dada la coyuntura financiera, no era viable. Buscamos entonces un camino alternativo que respondiera al interés de reanimar las redes, ofrecer espacios virtuales permanentes para mantener el “rito” del diálogo y recordarles a nuestros miembros que seguimos presentes, activos y proponiendo soluciones.

La decisión estratégica fue no abrir múltiples frentes, sino unificar los esfuerzos en un **único espacio mensual** al que pudieran sumarse los miembros de todos los grupos. Estos encuentros virtuales, facilitados por nuestro equipo, ponen sobre la mesa temas de coyuntura o tensiones estructurales. Su valor radica en que los participantes tienen la oportunidad de escuchar opiniones de personas de otros sectores, edades, regiones y posiciones ideológicas. Como mínimo, esto fortalece la confianza mutua, mantiene viva la llama del diálogo y ofrece herramientas reales para contrarrestar la desinformación de las redes sociales.

Bajo esta lógica, se presentó una oportunidad de oro para la organización: **Dialogar para Actuar**. Vimos en esta juntanza de plataformas la ocasión perfecta no solo para convocar a nuestras infraestructuras, sino para darles la oportunidad de intercambiar ideas con dialogantes de otros procesos a nivel nacional. Así, un solo esfuerzo metodológico logra un alcance mucho más amplio y, además, entusiasma a los líderes

al hacerlos parte de una iniciativa tan diversa. Nuestra apuesta este año fue consolidar las bases de esta iniciativa para que, durante el 2026, podamos experimentar a fondo con el sostenimiento de este "rito", manteniendo activo nuestro posicionamiento, presencia y liderazgo en el territorio.

3.1.1. Dialogar para Actuar



Dialogar para Actuar es una iniciativa liderada por Diálogos Improbables junto con cinco plataformas de diálogo del país, que busca **tender puentes entre actores diversos para reconstruir los acuerdos mínimos que nos permiten sostener una convivencia democrática**. Este proceso convoca a 50 liderazgos sociales, empresariales, comunitarios y sectoriales de diversas regiones y orillas ideológicas, con el propósito de generar un espacio de encuentro plural y multinivel donde estos actores puedan escucharse, reconocerse y actuar conjuntamente frente problemas estructurales como la crisis de desconfianza institucional, la desconexión entre Estado y territorios y las disparidades económicas y sociales entre regiones.

Esta iniciativa nace de un diagnóstico compartido sobre el contexto actual de Colombia, donde se ha identificado el debilitamiento de acuerdos mínimos como el Estado Social de Derecho, la Constitución del 91, los acuerdos de paz, entre otros, que han permitido cohesionar la sociedad y tener unas garantías básicas de convivencia. Sin embargo, estos acuerdos se encuentran en riesgo dada la preponderancia de fuerzas erosionantes como: la polarización tóxica, la desinformación, las narrativas de confrontación y los liderazgos que profundizan la

división. Así Dialogar para Actuar responde a la urgencia de revertir o detener el deterioro de este panorama en el país.

Durante el 2025 este grupo de diálogo realizó un encuentro presencial de dos (2) días en el que se acordó trabajar en cuatro ejes: pedagogía del diálogo, orientado a diseñar y replicar metodologías ágiles y replicables; narrativas, enfocado en construir y posicionar el relato del grupo; medios y redes sociales, dirigido a comunicar y difundir las reflexiones, resultados y ejercicios de acción colectiva liderados por el grupo; y ordenamiento territorial, identificado conjuntamente como el eje transversal que orienta las demás acciones, dado su peso en el diagnóstico colectivo de las grietas estructurales del país. Adicionalmente, se realizó la sistematización de los hallazgos del encuentro que incluyó la formulación de los siguientes pasos por cada eje, para su socialización y discusión se realizaron (2) encuentros virtuales con los ejes de trabajo descritos anteriormente.

3.1.2. Infraestructura del cesar



A mediados del año, nuestro equipo lideró un proceso estratégico de reactivación y fortalecimiento de la Infraestructura de Diálogo del Cesar. Esta iniciativa tuvo como propósito central **articular voces de actores diversos del departamento para estructurar una agenda de incidencia compartida**, respondiendo de manera conjunta a las crecientes preocupaciones en torno al deterioro del tejido social, la seguridad regional y los retos de la transición socioeconómica en el territorio.

Los encuentros tanto virtuales como presenciales organizados tuvieron una amplia participación de los tres grupos clave que integran la infraestructura local: el grupo inicial, el grupo del Corredor Minero y el grupo de Jóvenes. A través de sesiones realizadas de forma virtual hasta el encuentro presencial estratégico en Valledupar,

se logró renovar la confianza mutua, sostener la visión y voluntad de diálogo de los miembros y unificar las prioridades de trabajo.

Como resultado de la sesión se propuso la elaboración de un Plan de Trabajo conjunto (proyectado hacia inicios de 2026). Esta hoja de ruta delimita frentes de acción colectiva en dos ejes críticos para la coyuntura regional: **el desarrollo económico**, con énfasis en empleabilidad, diversificación post-minera y transición energética justa, y el **fortalecimiento del tejido social** frente a la polarización tóxica en la región. La gestión de la plataforma permitió consolidar una base ciudadana cohesionada, respaldada por aliados locales y estratégicos del sector.

3.2. Procesos de diálogo

Durante este año, acompañamos procesos de diálogo que comprendieron desde el análisis del contexto, hasta la exploración de terrenos comunes. Nuestro trabajo abarca todas las fases requeridas para el proceso: análisis previo, diseño e implementación de la propuesta metodológica, facilitación de los diálogos y una rigurosa sistematización del desarrollo de los encuentros. Este seguimiento nos permite tomar decisiones metodológicas priorizadas en el relacionamiento, más allá de forzar acuerdos.

Concretamente, acompañamos el **Diálogo sobre usos alternativos de la hoja de coca**, que si bien se trata de un grupo que cuenta con un horizonte común, también tiene perspectivas e intereses contrapuestos que se tradujeron en una parálisis para la acción colectiva. También desempeñamos el rol metodológico y de facilitación en el **Diálogo territorial minero-campesino**, el cual responde más al criterio de improbabilidad entre las partes y a la presencia de conflictividades territoriales.

3.2.1. Diálogo sobre los usos alternativos de la hoja de coca



En acompañamiento a las actividades de la Open Society Foundations, facilitamos un diálogo que reúne a actores con historias de desencuentro, visiones aparentemente irreconciliables y agendas diversas alrededor de los usos alternativos y/o valorativos (no ilícitos) de la hoja de coca. Si bien estos actores estratégicos contaban con un horizonte común alrededor de **salvaguardar y promover los usos (ancestrales, médicos, científicos y comerciales) de la hoja de coca**, debido a sus diferentes intereses, relaciones y trayectorias cayeron en una parálisis y estancamiento en sus agendas compartidas de trabajo. El proceso contó con la participación activa de actores clave del sector, distribuidos en sesiones de trabajo orientadas a definir una ruta de acción común.

Desde su origen, la plataforma realizó un esfuerzo por demostrar el valor de sostener el diálogo en el tiempo, abordando explícitamente la pregunta sobre el propósito y alcance del espacio. De este modo, se buscó superar la ambigüedad habitual de estos escenarios y ofrecer certezas y posibilidades reales sobre la continuidad del proceso a largo plazo.

El ejercicio se caracterizó por ser un diálogo entre actores similares que, si bien comparten el propósito superior de desestigmatizar la planta y promover sus usos lícitos, presentan profundas diferencias en las visiones, normativas y metodologías sobre cómo materializar dichos objetivos.

A partir de este diálogo, se creó un espacio que permitió el reconocimiento, escucha y comprensión de las posiciones existentes, así como de abrirse a una colaboración hasta entonces improbable con el fin de enfrentar las incertidumbres de la agenda política alrededor de los cultivos de hoja de coca. El diálogo no ha buscado forzar consensos artificiales ni erradicar las diferencias legítimas entre estos actores, sino crear las condiciones para que las conversaciones se dieran con mayor profundidad, honestidad y respeto mutuo. De esta manera se ha hecho posible lo que muchos consideraban improbable: que **personas con posiciones divergentes pudieran sentarse juntas, escucharse genuinamente y explorar juntas los nudos que impedían el avance**. La metodología implementada permitió mapear y priorizar las principales tensiones del sector, evidenciando que los participantes no están cerrados en sus posiciones iniciales, sino dispuestos a flexibilizarlas siempre que se reconozcan sus preocupaciones técnicas y se busquen alternativas viables para atenderlas con apertura.

3.2.2. Diálogo territorial minero-campesino

En el marco de la gestión constructiva de conflictividades territoriales, Diálogos Improbables participa en el equipo de facilitación dual de un proceso de diálogo formal entre una empresa del sector minero-energético y una plataforma asociativa campesina. Debido al carácter confidencial y sensible del espacio, el

acompañamiento se ha enfocado en **blindar la confianza mutua y estructurar metodológicamente el tratamiento de las tensiones históricas** entre las partes.

A lo largo del proceso, el rol de la plataforma ha sido estrictamente de facilitación técnica y metodológica, guiando los espacios hacia el cumplimiento de una Hoja de Ruta previamente acordada. El trabajo se ha concentrado en el diseño y la conducción de sesiones de diálogo, tanto virtuales como presenciales en Valledupar, orientadas a la toma de decisiones complejas, como la definición de términos de referencia y la selección de consultorías externas especializadas para la reconstrucción histórica del caso.

El principal logro de este acompañamiento técnico ha sido **sostener el espacio de interlocución a pesar de las complejidades del contexto y las asimetrías de información**. La facilitación dual ha permitido tramitar disensos estructurales bajo principios de respeto y confidencialidad, manteniendo a los actores sentados a la mesa y avanzando de manera juiciosa en la consolidación de garantías para el cumplimiento de los objetivos comunes.

3.3. Prácticas de diálogo

Al igual que el año pasado, la crisis climática y las conflictividades socioambientales constituyeron una demanda prioritaria de espacios de diálogo. Estas prácticas respondieron a necesidades específicas orientadas a la construcción de confianza, así como a la prevención y transformación de conflictos.

En esta oportunidad, acompañamos a WWF, The Nature Conservancy (TNC) y al Grupo Prodeco en el desarrollo de una serie de iniciativas que requirieron metodologías innovadoras adaptadas a las particularidades de cada contexto. Para el caso de The Nature Conservancy (TNC), participamos en la elaboración del estudio de prefactibilidad social de un proyecto, previniendo así posibles conflictividades.

Asumimos el acompañamiento metodológico de los Diálogos Amazónicos, el cual contó con la participación de más de 250 personas. Teniendo en cuenta la alta asistencia, implementamos la metodología de **Diálogos Públicos**, diseñada como un escenario abierto de interacción intersectorial entre diversos grupos de interés con el propósito de elevar recomendaciones a los Estados miembros.

Adicionalmente, diseñamos la metodología de las mesas de participación para la elaboración del plan de cierre ambiental, garantizando el desarrollo de la gobernanza ambiental y la participación efectiva de las comunidades involucradas. A continuación, se detalla cada proceso:

3.3.1. Ganadería Regenerativa



Desde la PDI acompañamos durante el 2025 la elaboración de un estudio de prefactibilidad social de una iniciativa liderada por The Nature Conservancy (TNC) que tiene como propósito **promover la producción sostenible de carne de res y leche en dos regiones priorizadas del país: Caribe y Orinoquía**. Este proceso contó con la participación de más de 150 actores territoriales y un aproximado de 20 entidades y organizaciones interesadas en el desarrollo socioeconómico de las dos regiones, que durante 18 encuentros de diálogo compartieron sus visiones sobre la actividad ganadera.

En este marco, nuestro trabajo permitió recoger y analizar la información primaria y secundaria sobre actores y grupos de interés relevantes como las personas ganaderas, las entidades públicas territoriales, el sector gremial, entre otros, así como sobre sus relaciones y posiciones frente a un proyecto que busca escalar la implementación de sistemas silvopastoriles de producción ganadera regenerativos que mantengan y mejoren la condición del ecosistema y ayuden a enfrentar el cambio climático.

Este proyecto también contempla un esquema de distribución de riesgos y repartición de utilidades sobre las ganancias productivas, y la venta de créditos de carbono generados por el aumento de cobertura arbórea en las fincas intervenidas. Mediante la realización de un proceso de diálogo multiactor, **nuestro trabajo permitió reconocer las preocupaciones e incertidumbres que rodean el cambio propuesto por el**

proyecto, para sobre esa base facilitar espacios orientados a la comprensión colectiva del mismo y el análisis de barreras, la identificación de conflictos entre intereses diversos, y el reconocimiento de elementos territoriales favorecedores para la adopción masiva de un modelo sostenible de producción ganadera dentro de las zonas priorizadas (Caribe y Orinoquía).

Al final de este proceso de factibilidad logramos: construir un mapeo de actores de las dos regiones; socializar y construir una narrativa conjunta del proyecto propuesto por TNC; e identificar los factores más importantes para tener en cuenta en el desarrollo de la iniciativa y su incidencia diferenciada en cada una de las regiones. De igual manera, el equipo de la PDI construyó un plan de acción para el desarrollo de la siguiente fase del proyecto en el que se incluyeron recomendaciones, técnicas, metodológicas y logísticas.

3.3.2. Diálogos Amazónicos



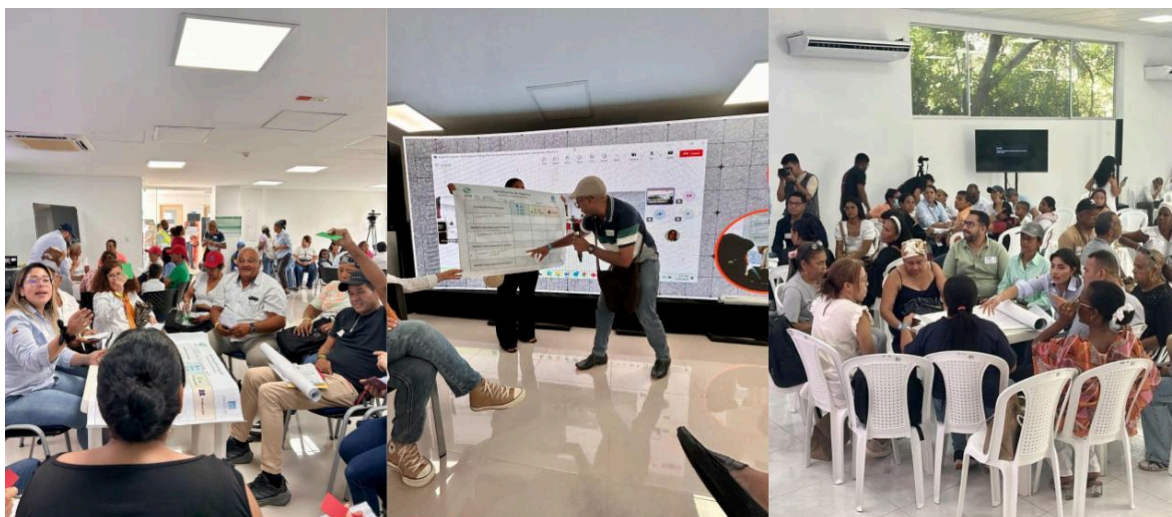
Entre el 18 y el 22 de agosto de 2025 se llevaron a cabo los Diálogos Amazónicos y la V Cumbre de Presidentes de la Amazonía, con el propósito de **dar seguimiento a la Declaración de Belém y proyectar una agenda común hacia la COP30 en Brasil**. En este escenario, la Red de Redes Amazónicas presentó su balance de una experiencia en la que más de 450 organizaciones de la sociedad civil articularon propuestas colectivas para fortalecer la cooperación regional frente a la crisis climática.

El diseño metodológico y la conducción técnica de este espacio virtual fueron liderados por Diálogos Improbables, bajo el encargo de la Organización del Tratado de Cooperación Amazónica (OTCA) a través de la organización World Wild Fund (WWF). La plataforma asumió el reto de estructurar la metodología en un tiempo muy limitado para un entorno virtual que integró a delegados de ocho países, 10 mesas de trabajo simultáneas y más de 250 participantes interesados en elevar recomendaciones a los Estados miembros.

Ante el desafío de coordinar a más de 15 organizaciones voluntarias en un espacio donde el tiempo para cada mesa era restringido, el equipo de la plataforma propuso un marco de conversación que organizó el abanico de más de 30 temas en 10 ejes estratégicos. Esta metodología flexibilizó el abordaje de los subtemas, asegurando que se cubrieran de manera ágil todos los puntos necesarios sin afectar la calidad de la deliberación.

El rol de la plataforma abarcó desde la planeación hasta la ejecución digital del encuentro: realizamos sesiones virtuales de preparación para las organizaciones que facilitarían los diálogos y, durante los dos días principales del evento, operamos como los coordinadores generales del espacio, asegurando la correcta implementación de la metodología diseñada.

3.3.3. Mesas de participación



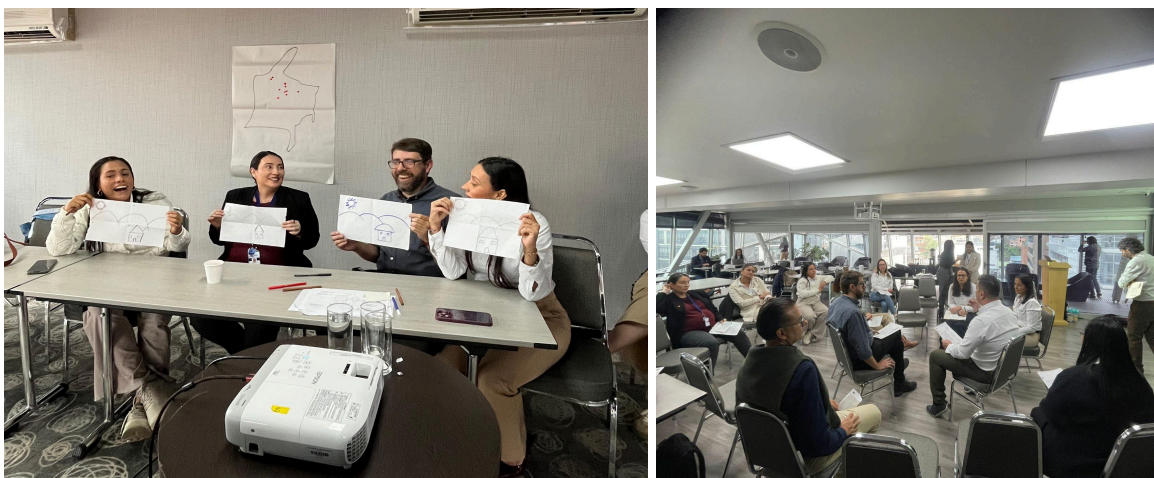
En cumplimiento de los requerimientos de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y la Corte Constitucional, el Grupo Prodeco avanzó durante 2025 en la **construcción participativa de los Planes de Cierre Ambiental Anticipados Definitivos para las minas Calenturitas y La Jagua**. Diálogos Improbables aportó a este proceso el diseño metodológico de los espacios, estructurando los esquemas de

interacción para las jornadas presenciales desarrolladas en los municipios de Becerril, La Jagua de Ibirico y El Paso (incluyendo el corregimiento de La Loma).

El diseño metodológico a cargo de la plataforma demostró su efectividad técnica al responder con éxito al reto de gestionar la participación de grupos masivos, alcanzando una asistencia agregada de más de 2.000 participaciones en las primeras jornadas del año, incluyendo 18 reuniones masivas, 12 reuniones satélites, 1 reunión con expertos, academia, gremios, institutos de investigación y otros, así como una reunión con Alcaldes y Gobernación. A través de dinámicas estructuradas, la propuesta metodológica cumplió con la totalidad de los objetivos trazados: facilitó un diálogo respetuoso, transparente e informado entre las comunidades y la empresa, y **promovió la construcción de confianza mutua en un entorno históricamente complejo**.

El impacto del diseño radicó en su capacidad para traducir contenidos técnicos de alta complejidad sobre el uso futuro del suelo y del paisaje en herramientas comprensibles para los actores locales. Esto permitió desarrollar capacidades de diálogo en los asistentes, asegurar un entendimiento profundo sobre el Plan de Cierre Ambiental y fomentar una apropiación real del proceso por parte de las comunidades afectadas. De esta manera, el aporte metodológico de la plataforma garantizó la rigurosidad, la inclusión y la calidad técnica exigidas para este hito de participación ciudadana y gobernanza ambiental en el departamento del Cesar.

3.4. Formación y análisis de conflictividades



Hemos llevado a cabo procesos de formación para los equipos sociales territoriales del sector público y privado como la Secretaría de Integración de Bogotá, el Grupo de Energía Bogotá, Ocesa, TGI, entre otros, los cuales se han enfocado en tres módulos teórico-prácticos que **permitieron a sus participantes abrir espacios de análisis**,

reflexión y acción en torno al diálogo social y el relacionamiento comunitario.

En estos espacios sus participantes lograron:

4. Reconocer la posición y emociones que están en juego al realizar sus labores como gestores sociales en el territorio.
5. Indagar posibilidades y alternativas para construir relacionamientos basados en la confianza con actores estratégicos.
6. Practicar herramientas efectivas para manejar las distintas tensiones y conflictividades.
7. Explorar el diseño y metodología para la realización de espacios de diálogo con el fin de construir acuerdos y acciones a nivel territorial.

Nuestras estrategias de formación y pedagógicas se caracterizan por ser **adaptadas a las audiencias y el contexto de conflictividades**, de manera que no buscan transmitir unas herramientas estandarizadas, sino construir con sus participantes una comprensión-acción de aquello que requieren fortalecer para lograr sus objetivos.

4. Visión estratégica 2026: Navegando la Incertidumbre Global y la Transición Nacional

El año 2026 está marcado por una profunda reconfiguración del sector social en Colombia, determinada por una convergencia de crisis que exigen una evolución en los modelos de sostenibilidad de organizaciones como **Diálogos Improbables**.

A nivel global, la arquitectura de la paz enfrenta un redireccionamiento de recursos sin precedentes. La prolongación de conflictos de alta intensidad en otras latitudes ha provocado que la cooperación internacional priorice agendas alineadas con las visiones de seguridad de sus gobiernos, lo que deriva en una marcada disminución de fondos disponibles para proyectos sociales en el país. En el ámbito nacional, el panorama está dominado por la dilación administrativa y contractual propia del ciclo electoral. La incertidumbre frente a los resultados de las presidenciales ha frenado la ejecución de iniciativas de largo aliento, sumergiendo al sector en una 'pausa estratégica' cuya reactivación se proyecta apenas para el segundo semestre del año.

Ante este escenario, nuestras líneas estratégicas surgen como una respuesta adaptativa. El objetivo es consolidar nuestras apuestas misionales de largo plazo, al tiempo que diversificamos y extendemos el impacto hacia nuevas áreas de intervención.

4.1. Una oferta que responde a las necesidades del contexto nacional y global

Es paradójico que exista un llamado permanente al diálogo y al encuentro de diferentes y que a la vez exista una "fatiga del diálogo". Creemos que esto viene ocurriendo porque la idea del "*diálogo*" ha cobrado diferentes significantes en nuestro país. El concepto de diálogo ahora pasa por asociaciones con "Los Diálogos de la Habana", negociaciones, mesas técnicas, paneles de conversación y muchas otras formas de encuentro y conversación. La consecuencia ha sido que explicar el impacto de nuestro trabajo exige distanciarse de algunos conceptos y ser contundentes en el impacto que nuestros procesos e intervenciones logran, procurando estar alineados con las necesidades de los diferentes actores estratégicos con quienes como organización nos relacionamos. Para lograrlo estamos trabajando en 2 acciones estratégicas:

a. Potenciar nuestra Plataforma de infraestructuras de diálogo

Entendemos nuestras infraestructuras de diálogo como el motor de nuestra misionalidad como Plataforma. Su restauración busca superar la visión del diálogo como un evento aislado o un proyecto con fecha de caducidad, consolidándolo como un proceso sostenible y una capacidad instalada en los territorios. Al reactivar esta red de mecanismos e interacciones entre actores diversos, **mantenemos vivos los vínculos de confianza y las redes de colaboración que dan legitimidad a las transformaciones sociales**, más allá de las negociaciones puntuales.

Creemos que esta reactivación depende de acciones intencionadas desde nuestra organización, diseñadas para ser sostenibles y constantes. En la medida en que nuestra plataforma se mantenga activa y visible como un puente para la acción colectiva, aseguramos nuestra relevancia en el radar de los dialogantes. Esto nos permite ser reconocidos como interlocutores legítimos y un canal confiable para tramitar conflictos nacionales y locales.

Al restaurar estos espacios, no solo combatimos la 'fatiga del diálogo' mediante procesos rigurosos, sino que activamos la imaginación colectiva para proponer soluciones a problemas estructurales, garantizando que la energía territorial se plasme en una ruta clara de convivencia y bienestar de largo plazo.

La restauración de la infraestructura se realizará de manera experimental, procurando avanzar bajo una lógica de *"Producto Mínimo Viable"*, en la que podamos intentar nuevas estrategias sin asumir grandes costos o riesgos y actuar en iteraciones, mejorando con cada iteración el impacto y la eficiencia de nuestro trabajo.

b. Actualizar nuestra oferta de valor

Hemos identificado la necesidad de dotar de mayor claridad y precisión a nuestras trayectorias de acompañamiento en procesos de diálogo y conversaciones públicas. El objetivo es **hacer explícito el impacto que generamos**, facilitando que nuestros aliados estratégicos encuentren una conexión directa entre sus metas y nuestra capacidad de transformación.

Por ello, estamos actualizando nuestra oferta programática, integrando componentes metodológicos para hacerlos más comprensibles y versátiles. Asimismo, estamos incorporando nuevas líneas de acción que responden a escenarios emergentes de encuentro, donde nuestras metodologías ya han demostrado resultados positivos y un valor agregado diferencial en el territorio.

4.2. Dar el siguiente paso en el impacto y acción colectiva

Durante años, Diálogos Improbables ha consolidado una metodología rigurosa para diseñar y facilitar encuentros en contextos de alta sensibilidad. Hemos documentado cómo estos procesos transforman a los participantes, profundizan la comprensión de las tensiones y tejen lazos de confianza donde antes no existían. Este ha sido nuestro sello distintivo.

Sin embargo, reconocemos una creciente 'fatiga del diálogo' derivada de la dificultad para visibilizar impactos que trasciendan al grupo participante. A menudo, la urgencia por resultados materiales inmediatos nubla el valor estratégico del diálogo: su **capacidad para mantener vivos canales de comunicación que previenen el escalamiento de la violencia y transforman narrativas polarizantes**. Estas redes de 'dialogantes' son, en la práctica, una infraestructura crítica; sin ellas, ante una crisis, se carece de los puentes necesarios para reaccionar o comprender la naturaleza de la coyuntura.

Por ello, nuestra apuesta actual es fortalecer los indicadores de resultado y aportar evidencias sólidas sobre el potencial de nuestro trabajo. Queremos demostrar, con rigor técnico, que nuestros procesos no son solo espacios de encuentro, sino mecanismos diseñados para romper ciclos viciosos de desencuentro. Buscamos evidenciar cómo el diálogo abre canales hacia ciclos virtuosos de entendimiento y sienta las bases para acciones colectivas con incidencia real en el entorno.

4.3. Sostenibilidad para la incidencia

Nuestra labor exige un equipo de alto nivel profesional y una experiencia técnica profunda en el diseño, implementación y seguimiento de procesos de diálogo. Para garantizar esta solidez, contamos con una red de colaboradores expertos que nos permite mantener una capacidad de respuesta flexible y de alta calidad, adaptada a las dimensiones de cada reto.

No obstante, la dependencia de los ciclos tradicionales de la cooperación internacional y la filantropía genera una vulnerabilidad ante los cambios del entorno global. El contexto actual nos exige evolucionar hacia modelos de financiación más diversos y resilientes, capaces de mitigar la inestabilidad política y económica de la región. Si bien operamos a través de proyectos específicos, nuestra ambición es mantener la infraestructura de diálogo en permanente actividad, lo que requiere asegurar recursos para su funcionamiento constante.

En este sentido, estamos explorando **alternativas de financiamiento que fortalezcan nuestra autonomía**. Esto incluye la actualización de nuestra oferta

programática para establecer nuevas alianzas con actores estratégicos interesados en invertir en la sostenibilidad de la red de diálogo y en el fortalecimiento del tejido social del país.

Para materializar esta estrategia, hemos definido tres frentes de trabajo orientados a diversificar nuestro ecosistema de aliados y fortalecer la narrativa de nuestro impacto:

- a. **Renovación de la narrativa institucional:** Alinearemos nuestras herramientas de comunicación (plataforma digital, presentaciones institucionales y perfiles técnicos) con la nueva oferta programática. El objetivo es que nuestros canales reflejen con precisión la evolución de nuestras metodologías y faciliten el reconocimiento de nuestra propuesta de valor ante actores nacionales e internacionales.
- b. **Vinculación con el sector privado y nuevos actores:** Iniciaremos un proceso de identificación de organizaciones y sectores con necesidades críticas en el fortalecimiento de capacidades de diálogo y transformación de conflictos. Buscamos establecer alianzas para implementar programas de formación, diálogos públicos y trayectorias de acompañamiento en participación, donde nuestras metodologías aporten soluciones sostenibles a sus desafíos de relacionamiento.
- c. **Movilización de recursos para iniciativas de alto impacto:** Contamos con una serie de proyectos probados que, por su naturaleza innovadora y audaz, tienen un alto potencial de escalabilidad. Trabajaremos activamente en la gestión de alianzas para encontrar socios interesados en respaldar estas iniciativas, no solo mediante recursos financieros, sino también a través de apoyo político y legitimidad institucional, garantizando que estas apuestas de largo aliento alcancen su máximo potencial.

4.4. Posicionar la organización como autoridad en escenarios donde aún no lo somos

En los últimos años, Diálogos Improbables ha consolidado su reputación como una de las organizaciones referentes en facilitación de diálogos en Colombia. Nuestra metodología ha demostrado su eficacia en sectores de alta complejidad, como el minero-energético, y en el abordaje de tensiones socioambientales estructurales. No obstante, el contexto actual nos desafía a evolucionar: buscamos **proyectar nuestra autoridad hacia nuevos sectores y geografías donde el diálogo aún no se percibe como una capacidad instalada**, sino como un recurso reactivo.

Para este propósito, hemos diseñado una estrategia de posicionamiento con dos enfoques diferenciados pero complementarios:

1. **Conexión con socios estratégicos:** Orientado a identificar y convocar a tomadores de decisión y aliados que busquen promover procesos de diálogo

preventivos. El argumento central es que el diálogo no es solo un medio para resolver crisis, sino una inversión estratégica para la viabilidad de proyectos y la estabilidad de los territorios.

2. **Ampliación y diversificación de la red:** Enfocado en legitimar el diálogo ante audiencias más amplias. Queremos que nuevos públicos no solo conozcan nuestro impacto, sino que se apropien de las capacidades dialógicas, reconociendo en nuestros espacios una vía legítima y segura para la participación ciudadana y la incidencia real.

Acciones clave para el posicionamiento:

- **Activación de relaciones sectoriales:** Más allá de mantener nuestra red actual, priorizaremos la incursión en sectores objetivo mediante la participación en espacios de pensamiento y eventos de alto nivel. Buscamos que Diálogos Improbables sea el interlocutor natural cuando estos sectores enfrenten desafíos de gobernanza y convivencia.
- **Estrategia de incidencia regional y digital:** Proyectaremos nuestra experiencia hacia América Latina (Ecuador, Perú, México y Centroamérica), entendiendo que las dinámicas de polarización y conflicto que gestionamos son desafíos compartidos en la región. Utilizaremos plataformas como LinkedIn para el relacionamiento con expertos y decisores, mientras que en otras redes sociales ofreceremos contenido de alto valor que transforme la narrativa del conflicto en oportunidades de encuentro, posicionando nuestra voz en la conversación pública global.

¡Hablemos!

www.dialogoimprobable.org

Diego Andrés Junca Pérez

Director ejecutivo y representante legal

3185090644 | djunca@dialogoimprobable.org

