



# **Informe de Gestión 2024**

**Corporación Plataforma Diálogos Improbables**

*Mayo 2025*

**DIÁLOGOS  
IMPROBABLES**



## **Contenido**

1. Presentación	3
2. Logros organizacionales	4
3. Prácticas de diálogo	12
4. Procesos de diálogo	14
5. Análisis y Formación	16
6. Adaptación constante: visión estratégica 2025	17



# 1. Presentación

El 2024 fue un año atravesado por una paradoja compleja para nuestra misión de hacer del diálogo una apuesta que contribuye a construir una sociedad que convive mejor porque se escucha, se conoce, valora sus diferencias y tiene capacidad de imaginar alternativas para transformar sus conflictos. Por un lado, nos vimos confrontados por una serie de fuerzas centrífugas -que alejan a sectores y actores de la sociedad de posibilidades de convergencia- tales el aumento de una polarización muchas veces tóxica del debate público no sólo a nivel nacional sino también en el plano internacional, el cambio progresivo de las expectativas de apertura al diálogo entre diferentes sectores asociadas a un gobierno de izquierda sin precedentes en el país, y por último, el reciclaje de la violencia y la multiplicación de actores armados en varias regiones del país en las que hemos concentrado nuestro trabajo que aumentan los niveles de desconfianza a nivel territorial. Estas fuerzas han configurado un panorama complejo y plagado de incertidumbres para la promoción y confianza en el diálogo.

*Estamos en un escenario necesitado de diálogo, pero, debido a grandes incertidumbres y niveles tóxicos de polarización, complejo para construir procesos sostenibles en diálogo*

Por el otro lado, experimentamos como este contexto ha motivado a su vez la emergencia de una serie de *fuerzas centripetas*, quizás no con la misma intensidad que las arriba mencionadas, pero que se expresan en la necesidad que muchos actores manifiestan sobre la importancia de generar diálogos que convoquen a quienes se están distanciando en la sociedad, que tiendan puentes entre contradictores que permitan crear condiciones de confianza que eviten el escalamiento de nuevos ciclos de violencia y permita avanzar en temas ineludibles para la sociedad colombiana.

Este contexto lo vivimos como un desafío que nos obligó a reflexionar sobre el significado y lugar del diálogo entre diversos y opuestos en la sociedad colombiana, especialmente cuando nos enfrentamos a cuestionamientos de principios y formas de organización muy básicas de nuestra sociedad desde muchos sectores, que además tienen implicaciones prácticas y crean dificultades para seguir cumpliendo con nuestra misión.



Consideramos que estamos en un escenario necesitado de diálogo, pero que debido a estas complejas fuerzas en contradicción, también se convierte en un escenario que se muestra por lo pronto poco favorable para construir procesos sostenibles de diálogo. Hemos buscado adaptarnos, metodológica y organizacionalmente, con el fin de encontrar vías alternativas y suficientemente flexibles que respondan a las necesidades de este contexto. Sin embargo, también mantenemos nuestra convicción en que sólo a través del esfuerzo constante, continuo, y perseverante de redes e infraestructuras de diálogo, se lograrán recoger los frutos que permitan cambiar el curso de las fuerzas que actualmente están separando aquello que requiere estar entretelado en nuestra sociedad.

## 2. Logros organizacionales

*“Ser  
sistemáticos  
para aprender y  
ser más  
efectivos”*

Este esfuerzo de adaptación metodológica y organizacional antes mencionado ha tenido diferentes caras, desde la gestión del conocimiento, el aprendizaje interno, las estrategias de comunicación, el mejoramiento de procesos para la gestión administrativa de propuestas y proyectos, y el fortalecimiento de redes de relacionamiento estratégico. En ese sentido, hemos buscado ser más sistemáticos en el manejo y análisis de la información de cara a ser más efectivos en el logro de los objetivos de los procesos y prácticas de diálogo que promovemos y garantizar un proceso de aprendizaje constante al interior de la organización.

### Gestión de conocimiento y formación

En materia de gestión del conocimiento, hoy en día contamos con un **archivo consolidado y debidamente organizado de toda la información** disponible de nuestras áreas transversales de trabajo: metodologías, proyectos, propuestas, operaciones, formación, cultura de diálogo, procesos e infraestructuras de diálogo, jóvenes, comunicaciones, y una biblioteca de recursos sobre los temas de nuestro interés. Igualmente, hemos avanzado tanto en el **diseño de herramientas para la gestión de propuestas y proyectos** como en instrumentos y guías metodológicas, de sistematización y de análisis de información. Estas herramientas e instrumentos no sólo nos permiten avanzar de un modo más eficiente en nuestro trabajo diario, sino que también ayudan a hacer más sencillos los procesos de ingreso y egreso de personas al equipo de trabajo. Aún más importante, se constituyen en un acervo fundamental para garantizar procesos de aprendizaje sobre nuestro trabajo.

En esa misma línea, hemos consolidado nuestra apuesta de **formación en herramientas de diálogo**, que recoge todos los aprendizajes de nuestras experiencias



en cuatro módulos de formación que incluyen temáticas que consideramos fundamentales para el desarrollo de procesos de diálogo, así como herramientas metodológicas que permiten llevar a la práctica un proceso de formación que buscamos adaptar a las necesidades e intereses de diferentes actores como organizaciones sociales, empresas privadas, el sector público, e instituciones educativas.



Estructura modular de la propuesta de formación  
Diálogos Improbables 2024

## Fortalecimiento organizacional

Con miras a continuar el fortalecimiento organizacional y los procesos de aprendizaje constante al interior de la organización se adelantaron varias iniciativas que han aportado en frentes como la construcción de narrativas y procesos de medición, evaluación y aprendizaje (MEL).

### Narrativas Polis

En el 2023 la Plataforma fue seleccionada para participar en POLIS, un programa gratuito y exclusivo de formación en defensa de políticas públicas, implementado por Civic House. Tras completar el proceso de formación junto a otras nueve organizaciones, en el 2024 fue elegida nuevamente para recibir un acompañamiento personalizado, orientado a fortalecer su narrativa y proyectar la replicación de su metodología fuera de Colombia. Como parte de este acompañamiento, se llevaron a cabo dos sesiones de asesoría personalizada con Gastón Wright, director de Civic



Compass, durante las cuales se trabajaron dos versiones de un concept note: la primera de carácter general y la segunda dirigida a una postulación específica para un proyecto de la Fundación Ford. En el marco de estas sesiones, se recibió retroalimentación valiosa que contribuyó al fortalecimiento estratégico y la manera en cómo se presenta la organización.

### **Formación en Everyday Peace Indicators (EPI)**

En el marco de las actividades de la red ECO de la que hace parte nuestra organización auspiciada por Humanity United, se adelantó un proceso de formación liderado por la organización Everyday Peace Indicators (EPI) en su capítulo colombiano. En este proceso de formación se tuvo la oportunidad de conocer toda experiencia, las premisas conceptuales y las estrategias metodológicas de esta iniciativa que busca proveer formas alternativas de medición y evaluación de la construcción de paz. Este proceso también nos permitió iniciar un marco conceptual propio para la construcción de indicadores de nuestros procesos y prácticas de diálogo que esperamos desarrollar durante el próximo año.

## **Comunicaciones**

Este año, la estrategia de comunicaciones se centró en dos acciones fundamentales diseñadas con el objetivo de impulsar el posicionamiento de la organización en espacios digitales.

### **Actualización de la página web**

En 2022 se desarrolló una página web provisional que presentaba, de manera general, las experiencias de diálogo impulsadas por la Plataforma hasta ese momento. No obstante, en 2024 se llevó a cabo la primera etapa de un proceso riguroso de actualización, que abarcó la reestructuración y definición detallada de las secciones, la redacción y creación de contenidos, el diseño y el desarrollo web, entre otras actividades. La página web se conectó a Google Analytics a través del plugin Site Kit de WordPress, permitiendo un monitoreo y análisis del tráfico y comportamiento de los usuarios en el sitio.

El sitio web se organizó en cinco secciones principales:

- **Inicio:** presenta frases testimoniales de los dialogantes, un video institucional de presentación, la descripción de nuestro método de trabajo, las temáticas abordadas a lo largo de los años, las iniciativas de impacto diseñadas (procesos, prácticas, formación en diálogo así como el análisis de conflictos) y una muestra de las organizaciones que han depositado su confianza en la labor de la organización.



- **Quiénes somos:** expone la historia de la organización, su propósito y visión, una recopilación de los informes de gestión y una breve presentación de los integrantes del equipo de trabajo.
- **Qué hacemos:** describe las características de los procesos de diálogo, prácticas de diálogo, programas de formación y análisis de conflictos.
- **Nuestra experiencia:** mediante un mosaico dinámico, se exhiben las experiencias de diálogo clasificadas en las dimensiones mencionadas (procesos, prácticas, formación y análisis de conflictos), con hipervínculos a materiales audiovisuales y acuerdos generados a partir de dichas experiencias.
- **Contacto:** esta sección se incluyó para facilitar la comunicación con los interesados, quienes pueden diligenciar un formulario de contacto y acceder a los enlaces de las redes sociales oficiales de la organización.



### El diálogo revela posibilidades

*"Uno sí debe hablar, acá en Colombia lo que falta es conversar, hablar los temas más polémicos"*

*"Esta metodología debería consagrarse en empresas e instituciones educativas para escuchar con empatía"*

Portal de la nueva Página Web  
Diálogos Improbables 2024

### Creación de contenido en redes sociales

Además del desarrollo de la página web, se diseñó una parrilla de contenidos mensual basada en tres líneas editoriales:

- **Contenido sobre coyuntura:** publicaciones relacionadas con conmemoraciones y pronunciamientos sobre temas de actualidad, con el propósito de generar preguntas y reflexiones para dialogar.



Ejemplos de publicaciones  
Línea editorial de contenido sobre coyuntura

- **Visibilización de procesos:** difusión de los resultados de los proyectos implementados que evidencian los avances y logros de la organización.



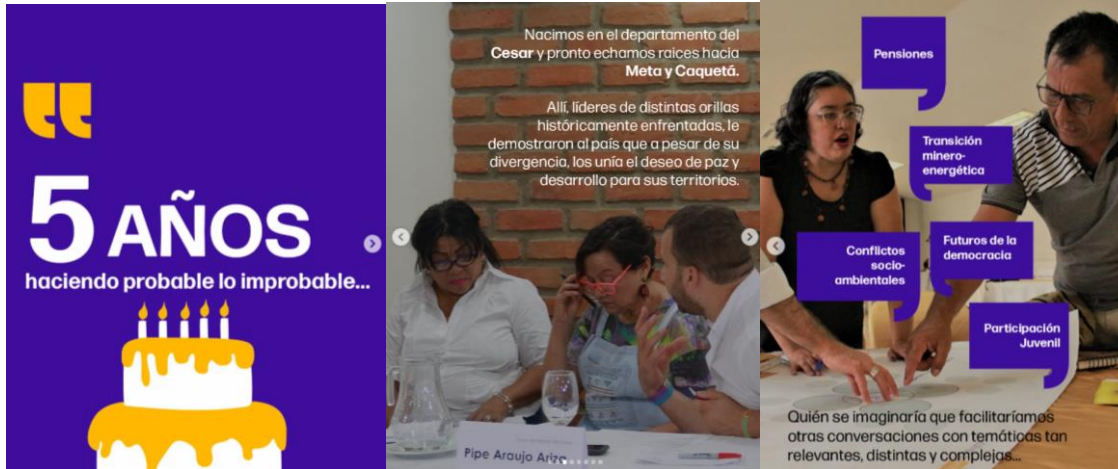
Ejemplo de publicación de visibilización de  
procesos.

De izquierda a derecha:

Foto 1: Diálogos sobre los relatos prospectivos de la Democracia en Colombia.

Foto 2: Diálogos Improbables en la Feria de Economías para la Vida.

- **Humanización de la organización:** publicaciones orientadas a mostrar el equipo de trabajo o la historia de la organización fortaleciendo así la cercanía con las audiencias. En el 2024 se realizó una publicación especial para conmemorar los cinco años de trayectoria de la Plataforma, que incluyó un recuento de los principales diálogos promovidos así como sus protagonistas.



Ejemplo de publicación  
Humanización de la organización

## Relacionamiento estratégico

- Relación con HU
- ECO
- Ecosistema de Diálogo

Durante el 2024 la organización ha procurado participar en espacios y conversaciones relevantes para mejorar su posicionamiento, tanto en el sector social como en el sector privado, con el objetivo de fortalecer relaciones de confianza. La diversidad de conversaciones que hemos sostenido nos ha permitido legitimar nuestro rol como un tercero con seriedad, profesionalismo y autonomía para liderar procesos de diálogo capaz de ofrecer espacios confiables para una amplia diversidad de actores.

De la misma manera, hemos alimentado nuestra relación con **Humanity United**, quién ha sido nuestro principal aliado estratégico y financiero desde el 2019. Gracias al enfoque holístico de HU, los recursos que recibe Diálogos Improbables están orientados a fortalecer la operación general y no al cumplimiento de un proyecto específico, lo que nos ha permitido enfocarnos en desarrollar nuestra actividad misional desde la independencia y la autonomía. Humanity United ha desempeñado un papel fundamental en la elevación de la organización a un nuevo nivel.

Una de nuestras principales prioridades ha sido contribuir al fortalecimiento de la "**iniciativa ECO**", una red de socios de HU en Colombia. Como parte de ECO, reconocemos la invaluable oportunidad de aprender de nuestros pares, formar alianzas estratégicas y participar en esfuerzos de cooperación orientados a iniciativas específicas.



De la misma manera, y como parte de nuestro interés por fortalecer la promoción del diálogo en el país, hemos asumido un rol activo en la configuración y sostenimiento del **Ecosistema de Diálogo**. Este colectivo de organizaciones e iniciativas de la sociedad civil se han articulado con el objetivo de trabajar de manera conjunta para promoción del diálogo y buscar formas de atender la coyuntura política del país. Hemos participado en los diferentes encuentros del ecosistema y hemos procurado ser una voz líder entre los participantes para poner nuestro conocimiento y capacidades al servicio del diálogo.

## **Gestión organizacional y administrativa**

Esta área tiene como propósito brindar soporte y acompañamiento a la ejecución de las actividades misionales de la organización, que realizan las áreas estratégicas y transversales. Durante el 2024, esta área apoyó el desarrollo operativo, logístico y financiero de todos los proyectos y actividades mencionados en las secciones anteriores.

Adicionalmente, esta área se encarga de la planeación, ejecución y seguimiento financiero, presupuestal y contable.



### 3. Prácticas de diálogo

Uno de los frentes donde vimos los potenciales de las fuerzas centrípetas que buscan convergencias y abrir espacios de diálogo durante 2024, fue en torno a **la crisis climática y las conflictividades socioambientales**. La coyuntura de la realización de la COP16 en Colombia y otras preocupaciones como la transición energética y el mercado voluntario de bonos de carbono, dieron pie a que actores como WWF Colombia, la Embajada de Noruega, Tenure Facility, el Ministerio de Medio Ambiente y el Ministerio de Minas, buscarán apoyarse en nuestra organización con el fin de crear espacios en los que una diversidad de actores se encontraran para reconocer perspectivas y encontrar convergencias y terrenos comunes en torno algunas de estas temáticas.

**Diálogos  
significativos  
para las  
coyunturas y  
cambios en el país**

Este interés, sin embargo, no necesariamente se tradujo en la posibilidad de abrir procesos largos de diálogo. Más bien se trató de iniciativas que buscaron responder a una necesidad coyuntural y específica que como organización vimos como una posibilidad de **promover prácticas de diálogo** que sirvieran para dar unos primeros pasos de construcción de confianza entre actores distanciados y fomentar su creencia en el diálogo como herramienta de transformación de las conflictividades.

Esto nos llevó a apostar por una innovación metodológica que llamamos **Diálogos Públicos**, concebidos como un espacio abierto de interacción entre diferentes sectores y grupos de interés

convocados a dialogar frente a una temática específica con la participación de una audiencia interesada. A través de preguntas orientadas facilitamos el reconocimiento de visiones sobre un problema y buscamos profundizar desde los síntomas del problema a la vez de las contradicciones. Como apuesta de diálogo, los diálogos públicos abren espacios de conexión entre personas, se convierten en una forma de pedagogía pública sobre cómo dialogar y sobre los temas mismos en controversia, y permiten clarificar encuentros y disensos que ayudan a avanzar frente a nudos que parecían complejos de desatar. Estas prácticas de diálogos públicos, en definitiva, significaron una ampliación de las temáticas, las redes y las metodologías de nuestra organización.



## Conflictividades socioambientales

01

Temática



Bonos de Carbono - REDD+  
COP16  
Feria de Economías para la Vida (FEV)

02

Redes y actores



WWF Colombia  
Embajada Noruega  
Tenure Facility  
MinAmbiente  
MinMinas

03

Metodologías



Diálogos Públicos



## Diálogos Públicos



### Diálogos Públicos 2024

Bonos de Carbono

Ruta hacia la COP16

Diálogo Intercultural Meta 30x30 (COP16)

Feria de Economías para la Vida (FEV)



## 4. Procesos de diálogo

La profundización de **la polarización del debate público** a niveles que ponen en riesgo el tejido y los principios básicos sobre los que se han construido las relaciones e instituciones políticas de las últimas décadas, así como las incertidumbres frente al futuro a nivel geopolítico, se constituyeron en fuerzas que presionaron la necesidad de tener diálogos profundos y significativos sobre **la democracia y la construcción de acuerdos básicos de sociedad** en nuestro país.

Esto nos llevó a trabajar en dos **procesos de diálogo** que convocaron a actores muy diversos del espectro político del país para abordar dichas temáticas. Por un lado, junto al PNUD, participamos en la elaboración del cuaderno 3 de su informe sobre el futuro de la democracia en Colombia<sup>1</sup>. A través de un ejercicio de diálogo con la participación de alrededor de cincuenta liderazgos del país, construimos cuatro escenarios de futuro que revelan los riesgos y oportunidades que vivirá la democracia colombiana hacia el 2040. Por otro lado, también con el PNUD y por iniciativa del Ministerio del Interior, facilitamos un diálogo con alrededor de treinta liderazgos de diferentes grupos de diálogo del país con el fin de indagar colectivamente sobre las condiciones y características que harían viable un diálogo en torno a lo que en su momento el gobierno denominó el Acuerdo Nacional.

Estas iniciativas nos abrieron de nuevo la posibilidad de innovar metodológicamente, incorporando los **Diálogos de Futuros** como una forma de aproximarse al diálogo que permite a actores con perspectivas contradictorias en el presente imaginar escenarios y visiones estratégicas donde encuentran convergencias y comprenden mejor las posibles fuerzas de cambio y las señales prospectivas sobre las que quieren actuar de manera conjunta para construir futuros transformadores.

---

<sup>1</sup> PNUD (2024) *Informe sobre el futuro de la democracia en Colombia. Caminos para fortalecer la democracia. Cuaderno 3. La democracia es esperanza en un mejor futuro*. Colombia. Disponible en: <https://www.undp.org/es/colombia/informe-2024-futuro-democracia>



## Democracia y polarización

01

Temática



Democracia y Acuerdos Sociales

02

Redes y actores



PNUD  
MinInterior

03

Metodologías



Diálogos de Futuros



## Escenarios Futuros de la Democracia - 2040



Diálogo sobre Escenarios Futuros de la Democracia en 2024



## 5. Análisis y Formación

En el año 2024 continuamos trabajando en aportar en la construcción de aproximaciones a un diálogo informado y contextualizado mediante nuestro acompañamiento al sector avícola en cabeza de la Federación Nacional Avícola (FENAVI), en su interés por diagnosticar y construir abordajes para la prevención y gestión de conflictividades a nivel territorial y comunitario.

En este caso, a partir del análisis de conflictividades de un caso de estudio y la construcción de un Manual de recomendaciones realizados en 2023, propusimos la realización de encuestas y entrevistas con el fin de **caracterizar y definir tipologías de tensiones y conflictos** existentes y potenciales en el sector, así como sobre sus disposiciones al diálogo y formas de relacionamiento comunitario. Con base en los hallazgos de estas entrevistas y encuestas, propusimos acciones, metodologías y herramientas para la gestión futura de conflictividades, identificamos casos prácticos y realizamos charlas de sensibilización en las seis regionales de la Federación con el fin de **fomentar el diálogo social como fundamento del relacionamiento y desarrollo territorial**.



Encuentros de sensibilización sobre relacionamiento y diálogos social territorial  
FENAVI-Diálogos Improbables 2024



## 6. Adaptación constante: Visión estratégica 2025

Somos conscientes y nos estamos preparando para enfrentar un escenario crecientemente desafiante para los próximos años. Estamos apostando por organizar nuestras capacidades y formas de trabajo para responder a una realidad compleja con flexibilidad pero sin perder nuestra misionalidad y rigurosidad para facilitar y promover diálogos.

### Un equipo ampliado

Como organización, hemos identificado una necesidad urgente de equilibrar los ingresos generados por la ejecución de proyectos con los costos fijos del equipo base. Esta situación se ha visto agravada por la incertidumbre política y económica con la que ha iniciado el 2025, así como por los recortes en la financiación de cooperación internacional y la inestabilidad económica del país. Ante este panorama, consideramos imprescindible replantear nuestro modelo de gestión de recursos y explorar nuevas estrategias que garanticen la sostenibilidad operativa.

En este contexto, el interés por expandir las infraestructuras de diálogo y fortalecer nuestra presencia regional abre una oportunidad clave: ampliar nuestra **red de colaboradores**, incluyendo analistas, facilitadores y coordinadores que contribuyan a la ejecución de futuros proyectos. Al consolidar una base de datos robusta y calificada de profesionales, podemos optimizar costos de implementación en distintos territorios del país y, simultáneamente, fortalecer el tejido de nuestras infraestructuras de diálogo.

Este enfoque nos permitirá evolucionar desde un modelo basado en la ejecución de proyectos con base en recursos y costos fijos hacia un esquema más flexible, donde nos apoyemos en colaboradores externos para proyectos específicos. Así, convertiremos costos fijos en costos variables, reduciendo la carga financiera de la operación y garantizando una mayor eficiencia en la gestión de recursos.

### La base para una red de colaboradores

El éxito de esta estrategia depende de contar con una base logística y administrativa con procesos robustos y eficientes que faciliten la selección, contratación y seguimiento de colaboradores externos. En ese sentido, la Dirección Ejecutiva es responsable de liderar la adaptación de los procesos internos, para que respondan a las necesidades de ampliación de la red de colaboradores. Estos son algunos de los frentes de acción más relevantes:



1. **Creación de un CRM actualizado y asequible:** Garantizar que existen herramientas y procesos claros y ágiles para la vinculación de colaboradores externos y tener su información actualizada.
2. **Agilidad en procesos de contratación:** Asegurar que los procesos de contratación se han estandarizado y existen capacidades internas para atender casos puntuales, sin depender de la Dirección Ejecutiva.
3. **Procesos administrativos adaptados:** Asegurar que la organización cuenta con herramientas y capacidades administrativas que faciliten la presentación de propuestas, el seguimiento de presupuestos y flujos de caja, y el pago a colaboradores externos.
4. **Formación en nuestro método:** Implementar estrategias para la formación de nuevos colaboradores y alinear sus capacidades con las requeridas para la implementación de proyectos desde las metodologías de Diálogos Improbables.
5. **Vinculación / Onboarding:** Asegurar que los colaboradores externos cuentan con un acceso fácil y completo de herramientas, plantillas, y recursos para la adecuada ejecución de proyectos.

## Teoría del cambio para un mundo en cambio

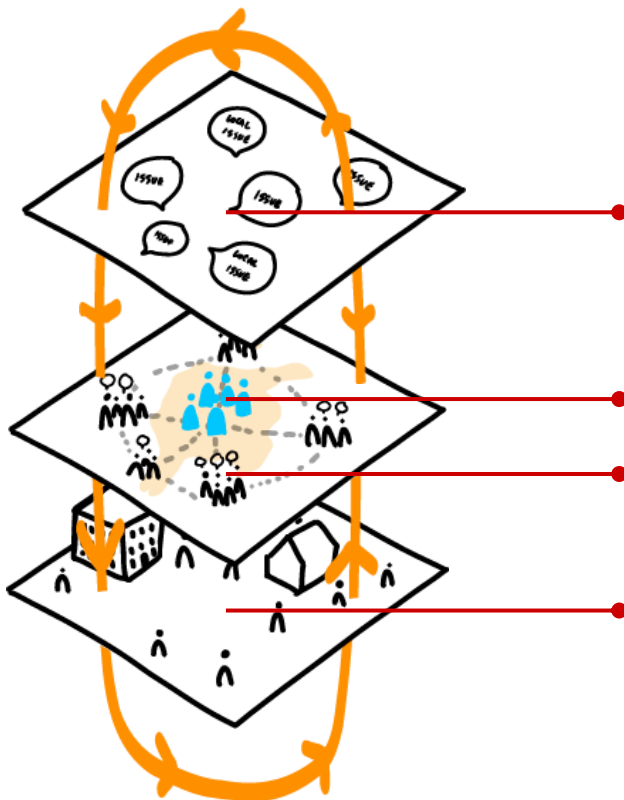
La transición hacia un modelo de proyectos también se alinea a nivel estratégico con nuestra búsqueda de crear y promover redes e infraestructuras sostenibles que promuevan el diálogo en el país y la región.

Nuestra teoría del cambio parte de la premisa de que, si el debate público es tomado por narrativas ideológicas binarias, limitando la búsqueda de soluciones alternativas y generando desconfianza, entonces requerimos crear y promover procesos de diálogo "improbables", enfocados en re-establecer las relaciones y la confianza que dan sustento a la construcción de redes sostenibles y preparadas para atender nuestros conflictos. Así buscamos evitar el escalamiento de la violencia y estaremos promoviendo mecanismos para la transformación de conflictos a través del diálogo en diferentes niveles de la sociedad.

Esta apuesta requiere que trabajemos de manera estratégica con el fin de lograr impactos en 4 niveles:



## 4 niveles de acción



Estos 4 niveles están interconectados y se nutren unos de otros. Una acción en un nivel tiene la capacidad de activar los demás niveles.

**Temas en tensión**

**Incidir colectivamente**

**Infraestructuras de diálogo regionales**

**Capacidades para el diálogo y su promoción**

### **Nivel 1. Temas en tensión**

Si hay una escasez de iniciativas sostenibles que convocan participantes multiactor para abordar temas locales y nacionales en tensión, entonces nosotros creamos procesos e iniciativas para identificar y promover el diálogo alrededor de dichos asuntos.

### **Nivel 2. Incidir colectivamente**

Si existe una carencia de instancias en las que los dialogantes de los procesos de diálogo puedan tomar decisiones e incidir a través de acciones colectivas, nosotros acompañamos a los dialogantes para imaginar formas de incidir y tomar decisiones sobre mecanismos de gobernanza, acción colectiva y visión estratégica alrededor de los temas y contextos que los convocan.



### **Nivel 3. Infraestructuras de diálogo regionales**

Si hay una falta de iniciativas locales que convocan participantes multiactor bajo propósitos comunes de convivencia, nosotros procuramos nutrir una red interconectada de diálogo local con participantes unidos bajo un mismo propósito que fomentan el diálogo y la acción colectiva para la transformación de conflictividades.

### **Nivel 4. Capacidades para el diálogo y su promoción**

Si hay capacidades y conciencia limitada en la sociedad sobre el poder del diálogo, nosotros implementamos estrategias y prácticas que llaman la atención alrededor de procesos de diálogo, sensibilizando y ofreciendo herramientas para fortalecer estas capacidades.

### **Reflexión final**

Desde esta perspectiva de teoría del cambio emerge con insistencia la necesidad de consolidar las infraestructuras de diálogo y redes de la organización. Ampliar la capacidad regional en diálogo nos permitirá operar como una organización que **no se enfoca solamente en ejecutar proyectos de diálogo**, sino que amplía nuestro alcance y prioridades para convertirnos en una organización que se dispone para **consolidar una comunidad de diálogo capaz de liderar procesos** de diálogo sin restricciones temáticas o geográficas.

Por esta razón, durante el 2025 nuestra visión es trabajar para establecer unas bases sólidas en la operación que nos permita **convertirnos en una de las mayores plataformas de diálogo del país y de la región.**

# ¡Hablemos!

[www.dialogoimprobable.org](http://www.dialogoimprobable.org)

**Lina Marcela Ibáñez Valero**

*Directora ejecutiva y representante legal*  
320 2367400 | [libanez@dialogoimprobable.org](mailto:libanez@dialogoimprobable.org)

